

Erfolgreiche Bewerberauswahl Ein Seminar für Ausbildungsverantwortliche	
Termin	Auf Anfrage
Beschreibung	<p>Ziel jeder Auswahl von Auszubildenden ist es, mit großer Sicherheit den Bewerber herauszufinden, der die passende persönliche und fachliche Eignung für den Ausbildungsplatz mitbringt. Schulnoten allein sind kein geeignetes Mittel, um Bewerber für Ausbildungsplätze auszuwählen. Den Anforderungen für die Ausbildungsinhalte sowie den sozialen und kommunikativen Kompetenzen muss im Auswahlprozess mehr Aufmerksamkeit geschenkt werden.</p> <p>Inhalte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bewertung von Bewerbungsunterlagen (Analyse und Aussagekraft) • Entwicklung eines standardisierten Bewertungsbogens • Vorbereitung und Durchführung des Bewerbungsgesprächs • Entwicklung eines Interviewleitfadens + Beurteilungsbogens • Einblick in Gruppenauswahlverfahren (Psychologische Test und ihre Aussagekraft, Interaktionsübungen ...)
Dauer:	1 Tag
Zielgruppe:	Neue Mitarbeiter/innen aus dem Ausbildungs- und Personalbereich, die ihre Erfahrungen in der Auswahl von Auszubildenden professionalisieren möchten.
Teilnahmegebühr:	200,- EUR zzgl. Mehrwertsteuer In der Teilnahmegebühr sind Arbeitsunterlagen, Pausenerfrischungen und ein Mittagsimbiss enthalten.
Ort:	Seminarhaus Großraum Stuttgart oder Inhouse
Anmeldung und Auskünfte zum Seminarinhalt	heinzmann-training Horst Heinzmann Telefon: 0711 6403534 Anschrift: In der Ziegelklinge 24, 70199 Stuttgart E-Mail: info@heinzmann-training.de